

פרסום נתונים מגדריים שנתיים 2018-2019

להלן עיקרי הפעילות שהתקיימה בקריה האקדמית אונו לקידום ייצוג הנשים באקדמיה:

1. קליטת נשים לסגל האקדמי.

הקריה האקדמית מקפידה כי תהליך קליטת חברי סגל חדשים לפקולטות השונות ייעשה מתוך מודעות והכרה בחשיבות השוויון המגדרי. בהתאם לכך, נקלטו בשנה האחרונה בכל אחת מהפקולטות בקריה האקדמית אונו חברות סגל חדשות. במהלך השנים תשע"ח – תשע"ט נקלטו 28 מרצות כסגל פנים בפקולטות השונות ובתכניתנו להמשיך בדרך זו גם בעתיד.

2. עידוד נשים במחקר אקדמי.

2.1 הגדלת תקציבי מחקר לחברות הסגל האקדמי. בשנת הלימודים תשע"ח-תשע"ט ניתנה תוספת של 10,000 ₪ לתקציבי המחקר לכל אחת מעשר חברות סגל בפקולטות השונות על מנת לעודד ולסייע לחברות הסגל בעבודתן המחקרית. אנו מקווים למסד עניין זה בעתיד הקרוב.

2.2 תקופות מחקר בחו"ל. הקריה האקדמית מעודדת חברות סגל לצאת לתקופת מחקר במוסדות אקדמיים בחוץ לארץ ואף מסייעת במימון כספי של ההוצאות הנדרשות (מעבר לשמירה על מסגרת שכר). כך למשל, ד"ר נועה אלון זכתה לתמיכה לצורך לימודי פוסט דוקטורט באוניברסיטת לידס באנגליה.

2.3 צמצום שעות הוראה לצורכי מחקר. בשנת תשע"ח צומצם היקף ההוראה של חלק מחברות הסגל בפקולטה למדעי הרוח על מנת לאפשר להן להקדיש זמן לצורכי מחקר. אנו מקווים למסד עניין זה בעתיד הקרוב.

3. קידום נשים בדרגה אקדמית.

הקריה האקדמית מקפידה על קידום חברי הסגל על פי הישגים אקדמיים וללא אפליה מגדרית. ואכן, במהלך השנים תשע"ח – תשע"ט קודמו המרצות הבאות לדרגת מרצה - בכירה: ד"ר רחל פריד מהפקולטה למשפטים; ד"ר גילה טובול-לביא וד"ר אורית להב מהפקולטה למקצועות הבריאות; כמו כן, קודמו המרצות הבכירות הבאות לדרגת פרופ' חבר: פרופ' דנה פוגץ' ופרופ' שלומית יניסקי רביד מהפקולטה למשפטים; פרופ' שירה ילון חיימוביץ ופרופ' נעמי הדס לידור מהפקולטה למקצועות הבריאות; פרופ' גלית עילם-שמיר מהפקולטה למנהל עסקים.

4. ייצוג נשים בתפקידי ניהול במוסד.

על פי הנחית המועצה האקדמית העליונה, מכהנות חברות סגל רבות בתפקידי ניהול במוסד. להלן דוגמאות עיקריות:

4.1 הנהלת המוסד:

א. ד"ר ריבי כהן - סגנית הנשיא;

ב. פרופ' שירה ילון חיימוביץ - דיקנית הסטודנטים;

ג. הגב' תמי שורין יהל - מנהלת מטה בהנהלת המוסד;

4.2 בפקולטה למדעי הרוח:

- א. ד"ר רחל הלל אברהם - סגנית הדיקן ומנהלת התואר הראשון בחינוך ;
- ב. פרופ' רויטל סלע שיוביץ - סגנית הדיקן למחקר ;
- ג. ד"ר עידית פינקלשטיין - סגנית הדיקן ומנהלת לימודי תואר שני בחינוך ;
- ד. ד"ר נצן אלמוג - ראש תחום הכלה ושילוב ;

4.3 בפקולטה למשפטים:

- א. פרופ' דנה פוגץ' - ראש התכנית לתואר שני במשפטים ;
- ב. ד"ר תמר הוסטובסקי ברנדס - מנהלת התואר השני במשפטים ;
- ג. ד"ר ג'ודי ברודר - ראש המרכז למשפט חברתי קליני ;
- ד. ד"ר אודליה מינס – מנהלת אקדמית קמפוסים חרדיים ;

4.4 בפקולטה למנהל עסקים:

- א. ד"ר דינה ניר - ראש תכנית התואר השני במנהל עסקים ;
- ב. ד"ר ציפי הרט - ראש ההתמחות במערכות מידע בתואר הראשון ;
- ג. ד"ר מיכל שפירא - ראש החוג לפרסום ותקשורת שיווקית וסגנית דיקן להוראה ;

4.5 מקצועות הבריאות:

- א. ד"ר חנה פוטר כץ - ראש החוג להפרעות בתקשורת ;
- ב. ד"ר נעמי פרזיגר - ראש החוג לריפוי בעיסוק ;
- ג. פרופ' נעמי כץ - ראש רשות המחקר ;
- ד. ד"ר אלה בין - ראש החוג לספורטתרפיה ;
- ה. ד"ר אורלי תורן - ראש החוג לסייעוד ;

5. **כנסים וימי עיון בנושא שוויון ומגדר**

הקריה האקדמית אונו מקיימת כנסים וימי מחקר מרוכזים בנושא שוויון ומגדר. במסגרת זו, התקיים יום העיון "אקדמיה מגוונת התמודדות עם תת ייצוג של נשים" בפקולטה למשפטים.

יועצת לנשיא להוגנות מגדרית

פרופ' טובה הרטמן, דיקנית הפקולטה למדעי הרוח, מכהנת כיועצת לנשיא בתחום הוגנות מגדרית. פרופ' הרטמן היא מבכירי החוקרים בלימודי מגדר. היא כתבה ספרים ומאמרים משמעותיים רבים בנושא. מעבר לכך, פרופ' הרטמן עוסקת רבות בפעילות ציבורית בתחום השוויון המגדרי. אנו משוכנעים כי הפעילות המחקרית והניסיון המעשי של פרופ' הרטמן יסייעו רבות לקריה האקדמית בקידום וייצוג נשים, ובהשגת יעדי השוויון המגדרי.

לסיכום, הקריה האקדמית אונו רואה חשיבות רבה לקידום וייצוג נשים באקדמיה. יש לציין כי קידום השוויון המגדרי משתלב בחזונה האקדמי של הקריה האקדמית אונו לשינוי פני החברה בישראל. אנו שואפים להמשיך ולפעול לקידום הנושא עד להשלמת השגת היעדים, ככל האפשר, בשנתיים הקרובות.