

הנדון: פרסום נתונים מגדריים שנתיים לשנת 2016

מדיניות מוסדית

פירוט מדיניות ופעילות המוסד לקידום וייצוג נשים באקדמיה

הקריה האקדמית אונו הינה מוסד אקדמי מוביל המהווה מודל לשינוי פני החברה בישראל מתוך שאיפה מתמדת ליצירת חברה משלבת, רב תרבותית ומשגשגת. היא פועלת מתוך מחויבות לפתח סגל וקהילת בוגרים מומחים, מוערכים ומבוקשים בתחומם, בעלי כלים ותשוקה לעצב את סביבתם האישית ואת החברה הישראלית בכללותה.

הקריה האקדמית אונו פועלת ברגישות יוצאת דופן כלפי אוכלוסיות מוחלשות, למניעת אפליה וקידום שוויון הזדמנויות. מתוך כך, פועלת הקריה לקליטת סגל, סטודנטים, ואנשי צוות מתרבויות מגוונות בני מיעוטים, בני העדה האתיופית ועוד. כגוף אקדמי השוקד על קידום שוויון בין אוכלוסיות שונות, אנו תמיד נענים לאתגרים, לצורך יישום מדיניות זו במוסד שלנו.

במקביל, הקריה האקדמית אונו חותרת לשוויון מגדרי ונותנת לנושא עדיפות. ערך השוויון מצוי בראש סדר העדיפויות המוסדי. הקריה האקדמית אונו מחויבת למנוע אפליה ולקדם שוויון הזדמנויות לנשים בקרב נשות הסגל האקדמי והמנהלי תוך הקפדה על נראות מגדרית במגוון הפעילויות השונות של הקריה. זאת נעשה במקביל למחקרים בנושא שוויון מגדרי, המתקיימים בפקולטות השונות.

יעדי הקריה האקדמית אונו בתחום הם:

1. גידול של 20% בהעסקת נשות סגל אקדמי בארבע השנים הקרובות.
2. עידוד ומתן עדיפות לאפשר לנשות סגל בכיר לצאת לשנת שבתון לשם עיסוק במחקר. דיקני הפקולטות יחליטו על 2 מרצות מובילות בכל פקולטה שהן בעלות פוטנציאל קידום אקדמי, ויעודדו אותן לצאת לשבתון למשך חצי שנה עד שנה. המרצות תצאנה לשבתון בשלוש השנים הקרובות, כדי שתוכלנה להתרכז במחקר.
3. בשל הצורך בגמישות ובהתאמות רבות בבחירת עיתוי השבתון ואורכו בנסיבות חייהן של החוקרות, הקריה האקדמית מאפשרת ותאפשר פיצול שנת השבתון לפרקי זמן קצרים יותר.
4. הקמת קבוצה לעידוד המחקר. מרצות בכירות במוסד ילוו חוקרות בדרגות נמוכות יותר, על מנת להשיג את יעדן המחקרי. למרצות המשתתפות בקבוצה, יופחתו שעות הוראה ובתמורה הן יידרשו להגיש דו"ח התפתחות של המחקר.

חשוב לציין כי הפעילות של הקריה למען שוויון מגדרי, לא תוגבל ליעדים אלה אלא תהפוך לחלק מהותי ממדיניות המוסד, אשר מתחייב לתת פתרונות לחסמים העומדים בפני נשות הסגל.

שילוב נשים בוועדות האקדמיות

בכל ועדה בקריה האקדמית אונו יש נציגות נשית כחלק ממדיניות המוסד. במועצה האקדמית העליונה של הקריה האקדמית אונו, שהינה הגוף האקדמי הבכיר ביותר במוסד, חברות 5 נשים.

מגמות שינוי במוסד הנוגעות לייצוג מגדרי

החתימה המתמדת היא לייצוג שוויוני מגדרי בגופים המנהלים. הוועד המנהל של הקריה האקדמית אונו מונה 3 נשים מתוך 7. הקושי המרכזי בו אנו נתקלים הוא החסם של נשות הסגל בקידום בדרגה האקדמית ממרצה בכירה לדרגת פרופ' חבר. הקריה האקדמית אונו שמה לה ליעד יעד לפעול לקידום 3 נשים לדרגת פרופ' חבר בשנתיים הקרובות. כמו כן, יגוייסו 2 נשים בדרגת פרופ' חבר בשנתיים הקרובות.

פרטים אודות היועצת לנשיא להגנות מגדרית

פרופ' טובה הרטמן, היא פרופ' חבר, מומחית אקדמית ופעילה חברתית לשוויון מגדרי בחברה הישראלית. פרופ' הרטמן הנה הדקן בפקולטה למדעי הרוח וגם חברה במועצה האקדמית העליונה. פרופ' הרטמן פעילה חברתית לשוויון חברתי. תחומי המחקר שלה עוסקים במגדר וגם העשייה החברתית שלה עוסקת במגדר ושוויון בין המינים.

נתונים אודות הסטודנטים

להלן ההרכב המגדרי של הסטודנטים בחלוקה לפקולטות ולתארים:

פקולטה	תכנית לימודים	שיעור סטודנטים גברים	שיעור סטודנטיות נשים
מדעי הרוח	תואר ראשון במוסיקה רב-תחומית	56%	44%
	תואר ראשון בחינוך וחברה	26%	74%
	M.A. תואר שני במדעי יהדות	68%	32%
מנהל עסקים	תואר ראשון בפרסום ותקשורת שיווקית	36%	64%
	תואר ראשון במנהל עסקים	45%	55%
	תואר שני במנהל עסקים	39%	61%
	תואר שני ביעוץ ארגוני למוסדות חינוך ולארגונים עסקיים	33%	67%
מקצועות הבריאות	תואר ראשון בהפרעות בתקשורת	2%	98%
	תואר ראשון בריפוי בעיסוק	3%	97%
	תואר ראשון בפיזיותרפיה	36%	64%
משפטים	תואר ראשון במשפטים	57%	43%
	תואר שני במשפטים	50%	50%

ההתפלגות המגדרית של זכיות הסטודנטים במלגות ובפרסים מוסדיים הינה, 61% נשים לעומת 39% גברים.

בקריה האקדמית אין תואר שלישי ולכן סעיף המעקב אחרי דוקטורנטים/יות אינה רלוונטית עבור מוסדנו.

נתונים אודות הסגל

להלן ההתפלגות המגדרית של הסגל הבכיר לשנת תשע"ו, הקיים בכל דרגה:

הסגל הבכיר הורכב מ- 67 נשים ו- 78 גברים.

בדרגת פרופ' מן המניין, 3 נשים ו- 7 גברים.

בדרגת פרופ' חבר, 3 נשים ו- 14 גברים.

בדרגת מרצה בכיר, 20 נשים ו- 21 גברים.

בדרגת מרצה, 39 נשים ו- 35 גברים.

בנוסף, ישנן 3 דוקטורנטיות.

התפלגות מגדרית לפי תחום

בפקולטה למקצועות הבריאות יש 30 נשים ו- גבר אחד. בנוסף יש 2 דוקטורנטיות.

בפקולטה למדעי הרוח יש 10 נשים ו- 5 גברים. בנוסף יש דוקטורנטית אחת.

בפקולטה למנהל עסקים יש 16 נשים ו- 33 גברים.

בפקולטה למשפטים יש 11 נשים ו- 33 גברים.

בבית ספר למוסיקה רב תחומית יש אישה אחת ו- 6 גברים.

להלן התפלגות מגדרית של גיוס סגל חדש לפי תחום בחמש השנים האחרונות:

בשנת תשע"ו גויסו 11 אנשי סגל בכירים, מתוכם 6 נשים ו- 5 גברים.

בשנת תשע"ה גויסו 9 אנשי סגל בכירים, מתוכם 5 נשים ו- 4 גברים.

בשנת תשע"ד גויסו 10 אנשי סגל בכירים, מתוכם 7 נשים ו- 3 גברים.

בשנת תשע"ג גויסו 8 אנשי סגל בכירים, מתוכם 3 נשים ו- 5 גברים.

קישור לדף באתר הקריה האקדמית אונו:

[/http://www.ono.ac.il/about](http://www.ono.ac.il/about)