

הנדון: פרסום נתונים מגדריים שנתיים לשנת 2017

בפתח הדברים נציין כי הקריה האקדמית אונו רואה חשיבות רבה בשוויון מגדרי במערכת ההשכלה הגבוהה, ובכלל זה בהוראה ובמחקר, תוך השקעת משאבים רבים להשגת יעד זה.

המועצה האקדמית העליונה של הקריה האקדמית אונו דנה בעניין קידום וייצוג נשים במוסד, והדגישה עניין זה כאחד היעדים החשובים של הקריה האקדמית אונו. על רקע זה, נעשו בפקולטות השונות פעולות רבות המקדמות שוויון מגדרי, כפי שנפרט להלן. אנו מקווים כי המהלכים אשר החלו בקריה האקדמית יתמשכו עד להשגת היעדים, מתוך מגמה להשלימם, ככל האפשר, בתוך כשנתיים.

דיווח בקובץ אקסל ובו הנתונים המגדריים השנתיים מצ"ב [כנספח א'](#). הדיווח, לרבות הנתונים המגדריים, מפורסמים באתר הקריה האקדמית בכתובת: <http://www.ono.ac.il/about/>

להלן עיקרי פעילות הקריה האקדמית אונו בנוגע לקידום וייצוג נשים באקדמיה:

1. קליטת נשים לסגל האקדמי.

הקריה האקדמית מקפידה כי תהליך קליטת חברי סגל חדשים לפקולטות השונות יעשה בשנים הקרובות מתוך מודעות והכרה בחשיבות השוויון המגדרי. כבר כעת נציין, כי בהתאם לכך, נקלטו בשנה האחרונה בכל אחת מהפקולטות בקריה האקדמית אונו חברות סגל חדשות.

2. הכוונת נשים למחקר אקדמי.

2.1 תקציבי מחקר לחברות הסגל האקדמי. בשנת הלימודים תשע"ז-תשע"ח ניתנה תוספת של 10,000 ₪ לתקציבי המחקר של עשר חברות סגל בפקולטות השונות בקריה האקדמית אונו. עניין זה נעשה במטרה לעודד ולסייע לחברות הסגל בעבודתן המחקרית. אנו מקווים למסד עניין זה בעתיד הקרוב.

2.2 תקופות מחקר בחו"ל. הקריה האקדמית מעודדת חברות סגל, תוך השתתפות כספית של הקריה האקדמית (מעבר לשמירה על מסגרת שכר), לצאת לתקופת מחקר במוסדות אקדמיים בחוץ לארץ. כך למשל, בשנה האחרונה, ד"ר שלומית יניסקי רביד מהפקולטה למשפטים, ראש מרכז שלום למשפט השוואתי, עסקה במחקר באוניברסיטת פורדהם בארה"ב.

2.3 הפחתת שעות הוראה לצורכי מחקר. בשנת הלימודים תשע"ח יופחת היקף ההוראה של מספר חברות סגל בפקולטה למדעי הרוח, באופן שיאפשר לאותן חברות סגל לפנות תקופה (של בין סמסטר עד לשנת לימודים מלאה) לצורכי מחקר. אנו מקווים למסד עניין זה בעתיד הקרוב.

3. קידום נשים בדרגה אקדמית.

ועדות המינויים בפקולטות השונות הונחו לתת קדימות להליכי קידום של חברות הסגל. על רקע זה, נפתחו בשנת הלימודים האחרונה הליכי קידום לדרגת פרופסור חבר לשתי חברות סגל בפקולטה למשפטים, ולחברת סגל בפקולטה למנהל עסקים.

4. ייצוג נשים בגופים מנהלים במוסד.

על פי הנחית המועצה האקדמית העליונה, מינתה הקריה האקדמית אונו בשנה האחרונה מספר רב של חברות סגל לתפקידי ניהול במוסד. להלן דוגמאות עיקריות:

4.1 הנהלת המוסד:

- א. ד"ר ריבי כהן מונתה לסגנית הנשיא;
- ב. ד"ר שירה ילון חיימוביץ מונתה לדיקנית הסטודנטים;
- ג. הגב' תמי שורין יהל מונתה למנהלת מטה בהנהלת המוסד;

4.2 בפקולטה למדעי הרוח:

- א. ד"ר רחל הלל אברהם, מונתה לסגנית הדיקן ומנהלת התואר הראשון בחינוך;
- ב. פרופ' רויטל סלע שיוביץ, מונתה לתפקיד סגנית הדיקן למחקר;
- ג. ד"ר עידית פינקלשטיין מונתה לתפקיד סגנית הדיקן;
- ד. ד"ר טליה שגיב מונתה לראש ועדת ההוראה;
- ה. ד"ר ניצן אלמוג, מונתה לראש תחום הכלה ושילוב;
- ו. ד"ר צפירה ליכטמן גרבלסקי, ראש מעבדת מחקר בקמפוס ירושלים;

4.3 בפקולטה למשפטים:

- א. ד"ר דנה פוגץ מונתה לראש התכנית לתואר שני במשפטים;
- ב. ד"ר תמר הוסטובסקי ברנדס מונתה למנהלת התואר השני במשפטים;

4.4 בפקולטה למנהל עסקים:

- א. ד"ר דינה ניר מונתה לראשת תכנית התואר השני במנהל עסקים;
- ב. ד"ר ציפי הרט מונתה לראשת ההתמחות במערכות מידע בתואר הראשון;
- ג. ד"ר מיכל שפירא מונתה לראשת החוג לפרסום ותקשורת שיווקית;

4.5 מקצועות הבריאות:

- א. ד"ר חנה פוטר כץ מונתה לראשת החוג להפרעות בתקשורת;
- ב. ד"ר נעמי פרזיגר מונתה לראשת החוג לריפוי בעיסוק;
- ג. פרופ' נעמי כץ מונתה לראשת רשות המחקר;

5. כנסים וימי עיון בנושא שוויון ומגדר

הקריה האקדמית אונו מקיימת כנסים וימי מחקר מרוכזים בנושא שוויון ומגדר. במסגרת זו, התקיים כנס שובר שוויון השלישי, שאורגן על ידי מרכז שלום למחקר משפטי השוואתי בקריה האקדמית אונו, בשיתוף שדולת הנשים בישראל. כמו כן, בחודש ספטמבר 2017 יצאו חברות הסגל

בפקולטה למדעי הרוח ליומיים של סדנת מחקר בנושא שוויון, רב תרבותיות ומגדר. במסגרת סדנת מחקר זו אף הוצגו מחקרים של חברות הסגל בנושאים אלו, וספר מחקרים עתיד להתפרסם לקראת סוף שנת הלימודים הקרובה.

6. מינוי יועצת לנשיא להוגנות מגדרית

פרופ' טובה הרטמן, דיקנית הפקולטה למדעי הרוח, מונתה ליועצת הנשיא להוגנות מגדרית. פרופ' הרטמן היא מבכירי החוקרים בתחום המגדר. היא כתבה ספרים ומאמרים משמעותיים רבים בנושא. מעבר לכך, פרופ' הרטמן עוסקת רבות בפעילות ציבורית בתחום השוויון המגדרי. אנו משוכנעים כי הפעילות המחקרית והניסיון המעשי של פרופ' הרטמן יסייעו רבות לקריה האקדמית בקידום וייצוג נשים, ובהשגת יעדי השוויון המגדרי.

הקריה האקדמית אונו רואה חשיבות רבה בקידום וייצוג נשים באקדמיה. הקריה האקדמית פועלת, ותמשיך לפעול לקידום הנושא, אשר משתלב בחזונה האקדמי של הקריה האקדמית אונו לשינוי פני החברה בישראל.