

קורות חיים - ניב נחליאלי

השכלה:

2015-כיום: דוקטורנט באוניברסיטת בן גוריון בנגב, בית הספר למנהל עסקים.

חוקר מורכבות ארגונית במועדוני ספורט

1998-2001: MBA באוני' ת"א: התמחות בהתנהגות ארגונית ובאסטרטגיה ויזמות

1995-1998: תואר ראשון באוני' חיפה: דו חוגי - פסיכולוגיה וכלכלה

בוגר התוכנית להנחיית קבוצות, ציפורי

ניסיון מקצועי:

2015 – כיום: מרצה ומוביל תכניות ניהוליות אקדמיות

- הקריה האקדמית אונו: מוביל התמחות בניהול ספורט ב MBA. מרצה בתכנים של הובלה במורכבות ארגונית, ניהול ומנהיגות, יזמות, פיתוח ארגוני.
- הכשרת מנהלים, הבינתחומי: מוביל תכנית "חותרים למציאות" למנהלים בכירים בתכנים של הובלה במורכבות ארגונית וניהול טאלנטים
- אוניברסיטת בן גוריון: מרצה לניהול ספורט במסגרת מגמת ניהול עסקי ספורט במנהל עסקים תואר ראשון

2015- כיום: יועץ ארגוני בספורט ובארגונים עסקיים

- יועץ ופיתוח ארגוני לארגונים עסקיים - הובלת תכניות פיתוחי מנהלים וסדנאות ניהוליות, ייעוץ אישי למנהלים, ייעוץ ל HR, ליווי שינויים ארגוניים, הטמעת תרבות ארגונית. לקוחות: Verint, מיטרלי, Sisense, ביה"ח קפלן ועוד.
- ייעוץ ארגוני בספורט - מוביל פורום מנכ"לי איגודי הספורט, יעוץ לוועד האולימפי בנושאים אסטרטגיים, ייעוץ ארגוני למועדונים ואיגודים, הובלת יוזמות בטכנולוגיה של הספורט, ועוד.

2008-2015: NICE Systems – HR Director

- 2015 - 2011: HR Director. אחריות גלובאלית על 700 איש, ניהול צוות מנהלי משאבי אנוש גלובאלי, הובלת שינויים ארגוניים, הטמעת אסטרטגיית משאבי אנוש, ייעוץ אישי למנהלים בכירים, תמיכה במעבר למתודת פיתוח Agile, הטמעת מתודה להאצת חדשנות, בניית הנהלה רחבה ועוד. אחראי לפיתוח והובלה של תכניות מצטיינים בחברה, מנהל פורום מנהלי מש"א ב NICE ישראל. **קשר עם האקדמיה** - הנחיית פרקטיקום בתואר שני בבינתחומי ומרצה אורח בתוכניות תואר שני התנהגות ארגונית בבינתחומי, אוני' תל אביב ובקריה האקדמית אונו

- 2009-2011 מנהל משאבי אנוש חטיבתי - אחריות על 330 עובדים, ייעוץ למנהלים, פיתוחי צוותים, תמיכה בשינויים ארגוניים, הובלת יוזמות של פיתוח ארגוני ברמת החטיבה ועוד.
- 2008-2009 מנהל פיתוח ארגוני - בניית תשתיות ארגוניות וניהוליות בחברה: בניית תהליכי ליבה (סקרים ארגוניים, תהליכי הערכת עובדים), תקשורת פנים ארגונית, פיתוח תכניות ניהוליות ועוד
- 2001-2008: **יועץ ארגוני בכיר** בחברת "O.D ייעוץ ופיתוח ארגוני". עבודה עם מגוון לקוחות – בנקים, ארגוני הייטק, תקשורת ועוד. העבודה כללה בנייה והעברה של תכניות לפיתוח מנהלים בכירים, ייעוץ אישי לבכירים, הטמעת אסטרטגיה עסקית, הטמעת תרבות ארגונית, סקרים ארגוניים, ליווי שינויים ארגוניים ועוד.
- 1998-2001: **יועץ ארגוני** בחברת "אשד יועצים מהנדסים". עבודה עם מגוון ארגונים - קק"ל, רכבת ישראל, היי טק, חברות ביטוח ועוד. העבודה כללה העברת תוכניות לפיתוח מנהלים, אבחונים ארגוניים, שיפור תהליכי עבודה, יצירת מבנים ארגוניים, ייעוץ אישי למנהלים, סקרים ארגוניים ועוד

שירות צבאי (1991-1994): מדריך ראשי בבה"ד 7, חיל הקשר. מועמד למצטיין נשיא.

שפות: עברית (שפת אם), אנגלית (רמה גבוהה)